

Enero 2025

# FP DUAL

## Relevo Generacional

# Índice

01

**CONTEXTO**

02

**DATOS CLAVE**

03

**FP DUAL**

04

**PLAN**

05

**INCENTIVOS**

06

**CONCLUSIÓN**

## ● CONTEXTO

# El reto demográfico: falta de relevo generacional

España se enfrenta a un **reto demográfico** crucial en los próximos años, especialmente con el envejecimiento de la población activa y la inminente **jubilación de una parte significativa de los autónomos**. Según el Servicio Público de Empleo Estatal, van a jubilarse en los próximos años cerca de 600.000 trabajadores por cuenta propia en España, más de un **16% de la fuerza del trabajo autónomo en nuestro país**. Este acontecimiento generará un vacío de talento y experiencia en sectores clave de la economía, especialmente en los más tradicionales que aún no han sido capaces de adaptarse a la digitalización y al nuevo modelo de consumo. La salida de estos profesionales del mercado laboral no solo reducirá la disponibilidad de trabajadores autónomos experimentados, sino que también incrementará la presión sobre el sistema de pensiones y los servicios de salud. Ante este escenario, resulta fundamental que España adopte políticas que garanticen la continuidad del tejido productivo, favorezcan el **relevo generacional** en los pequeños negocios y faciliten la integración de nuevos talentos que aseguren la sostenibilidad del empleo autónomo y la competitividad económica en un contexto demográfico en transformación.



## ● DATOS CLAVE



# Datos clave

La tasa de **desempleo juvenil en España alcanza en 2024 el 26,8%**, lo que refleja las dificultades de los jóvenes para acceder al mercado de trabajo. En cuanto al trabajo autónomo, tan solo un 6,9% son jóvenes de menos de 30 años, lo que evidencia una baja tasa de autoempleo juvenil y una falta de renovación generacional en este sector. Este panorama subraya la necesidad urgente de fomentar el relevo generacional y promover por tanto, la FP Dual como herramienta para capacitar a los jóvenes, ayudándoles a acceder al autoempleo y a crear nuevos proyectos, lo que garantizaría tanto la continuidad de los negocios como la empleabilidad de las futuras generaciones.

26,8%

Tasa de paro juvenil en España  
3T 2024

>16%

De los autónomos se jubilarán en  
2029

6,9%

Jóvenes autónomos menores de  
30 años

# Nueva Ley de FP

La nueva ley Orgánica 3/2022, de Ordenación e Integración de la Formación Profesional que ha entrado en vigor para este curso 2024/2025, nace como respuesta a este nuevo contexto económico y social que se presenta en nuestro país. Se enfoca en varias áreas clave para fortalecer el sistema educativo y alinearlo con las necesidades del mercado laboral. Entre los objetivos principales se incluyen incrementar el número de plazas disponibles y **ajustar la oferta a las demandas del sector productivo**. También se pretende desarrollar un sistema de FP a lo largo de la vida, que sea flexible, accesible y acumulable, permitiendo a los trabajadores adquirir nuevas competencias y certificar su experiencia laboral, especialmente para aquellos que no cuentan con acreditaciones formales.

**La FP Dual cobra un papel fundamental en esta reforma**, con el objetivo de ampliar la presencia de las empresas en la formación, asegurando que los estudiantes reciban experiencia práctica que los prepare para el mercado laboral.

Un aspecto clave de la ley es adecuar los niveles de cualificación de la población activa a las necesidades de los sectores productivos, asegurando que las competencias adquiridas por los trabajadores se alineen con los cambios y demandas del mercado. Por último, se destaca la importancia de **incorporar innovación, emprendimiento, digitalización y sostenibilidad en la oferta formativa**, asegurando que esta sea atractiva, flexible y adecuada a las necesidades de la ciudadanía y las empresas, en un mundo laboral en constante evolución.





● FP DUAL

# FP DUAL

A partir de este curso, las prácticas en empresas y negocios son obligatorias desde el primer año de los ciclos formativos, lo que marca un cambio significativo en la formación de los estudiantes. Esta modalidad no solo les proporciona los conocimientos técnicos necesarios, sino que también les permite familiarizarse con el entorno laboral real desde el inicio de su educación. Sin embargo, un desafío importante de esta nueva modalidad es encontrar empresas y pequeños negocios dispuestos a acoger a los estudiantes para cubrir todas las plazas necesarias, lo que puede generar dificultades en la implementación efectiva de esta medida.

Los trabajadores autónomos que regentan pequeños negocios, se encuentran con la dificultad añadida de no poder atender, por falta de tiempo o personal, a todas las necesidades burocráticas y administrativas que requiere incorporar a un alumno en prácticas en su negocio y evaluarlo, lo que hace que a menudo rechacen esta posibilidad.

**1,2 M**

De alumnos matriculados en FP en el curso 24/25

## ● PLAN DE RELEVO GENERACIONAL A TRAVÉS DE LA FP DUAL

# Plan de Relevo Generacional a través de la FP Dual

La FP Dual puede desempeñar un papel crucial en la **mitigación de la crisis de relevo generacional** de los autónomos en España. Dado que muchos autónomos se enfrentan a la jubilación y la falta de sucesores capacitados para la continuidad de sus actividades económicas, implementar un **Plan de Relevo Generacional a través de la FP Dual** se presenta como una estrategia eficaz. Este enfoque permitiría a los jóvenes adquirir experiencia práctica en un pequeño negocio familiar o autónomo desde el inicio de su formación, al mismo tiempo que los emprendedores actuales pueden transmitir sus conocimientos y habilidades clave. De esta manera, se garantiza una transición exitosa, asegurando la continuidad de los negocios autónomos a largo plazo, mientras se cubren las necesidades de empleo juvenil y se promueve la creación de nuevas oportunidades de emprendimiento y se facilita la ampliación de la oferta de plazas para la realización de prácticas en la nueva modalidad de FP.



## ● PLAN DE RELEVO GENERACIONAL A TRAVÉS DE LA FP DUAL



# Fases

El **Plan de relevo generacional a través de la FP Dual** consta de **varias fases clave**: en primer lugar, identificar pequeños negocios que estén más afectados por la jubilación de trabajadores, para enfocar la formación en esas competencias; luego, establecer colaboraciones con centros educativos que ofrezcan FP Dual, garantizando que los programas estén alineados con las necesidades del negocio; por otro lado, diseñar un plan de formación adaptado que permita a los jóvenes asumir roles progresivos dentro de la actividad económica, con acompañamiento de mentores experimentados pertenecientes al centro educativo para realizar un seguimiento continuo del progreso de los estudiantes durante sus prácticas; y, finalmente, fomentar la incorporación laboral de los jóvenes una vez finalizadas las prácticas, asegurando una transición fluida y sostenible.

01

Diagnóstico y  
necesidades

02

Planificación y  
ejecución

03

Seguimiento y  
evaluación



# Incentivos para el alumnado

El plan de relevo generacional a través de la FP Dual presenta una serie de **beneficios clave para los estudiantes**, tanto en el ámbito académico como profesional, lo que contribuye a su desarrollo integral y mejora sus perspectivas laborales. Permitirá identificar todos aquellos alumnos que son susceptibles de empezar una actividad económica propia en un futuro y desarrollar todas sus capacidades de manera práctica para dedicarse al autoempleo.

Recibirán formación práctica y en un entorno real.

Podrán adquirir experiencia en sectores de su interés

Recibirán mentoría y acompañamiento durante su proceso de prácticas

Mejorará la empleabilidad juvenil con el autoempleo como posibilidad real

Recibirán una compensación económica por su trabajo en prácticas

## ● BENEFICIOS



# Incentivos para el autónomo

Para incentivar su participación en el proceso de relevo generacional, es esencial que se les ofrezcan incentivos económicos claros y efectivos a los trabajadores autónomos.

La **tarifa plana invertida** es una de las soluciones más innovadoras que puede implementarse para promover la colaboración de los autónomos en la formación de los jóvenes, favoreciendo así tanto el desarrollo del alumno como el mantenimiento de la estabilidad económica del trabajador autónomo.

### Tarifa plana invertida:

- 1. Cuantía del Pago:** La cuota mensual de los autónomos que acogen a estudiantes de FP Dual se reduciría a 80€ mensuales durante todo el periodo que dure la práctica del estudiante.
- 2. Base de Cotización:** La base de cotización para el autónomo beneficiario de la tarifa plana invertida será la correspondiente al tramo 4 de la tabla de cotizaciones del sistema de cotización por ingresos reales, que tiene una base de 950,98€. Esto asegura que, incluso con esta tarifa plana, el autónomo siga cotizando a un nivel que le permita acceder a prestaciones sociales y otros beneficios del sistema de la seguridad social.
- 3. Diferencia en Caso de Ingresos Superiores:** En el caso de que el autónomo esté dado de alta en un tramo superior de cotización (es decir, su base de cotización sea superior a los 950,98€), el autónomo deberá pagar la diferencia entre el tramo 4 y el tramo correspondiente a su base de cotización.

Este sistema garantiza que los autónomos con mayores ingresos no se beneficien de manera excesiva del sistema, pero sigue siendo una ayuda considerable para aquellos que se encuentran en tramos más bajos o medios de cotización.

## ● CONCLUSIÓN

# Relevo generacional del trabajo autónomo a través de la FP Dual: hacia un futuro sostenible

El **relevo generacional a través de la FP Dual** no solo es una necesidad inmediata, sino una inversión en el futuro. Promover la formación de jóvenes en el contexto de la FP Dual asegura que los autónomos puedan mantener su competitividad, adaptándose a los cambios del mercado laboral, como la digitalización, la sostenibilidad y la innovación. Además, al permitir que los jóvenes asuman roles progresivos en los pequeños negocios, el proceso de transición es más fluido, lo que aumenta las probabilidades de éxito a largo plazo.

En conclusión, la FP Dual es un modelo que no solo aborda el **desafío del relevo generacional en el trabajo autónomo**, sino que también contribuye a la creación de un sistema económico más resiliente y sostenible. Al fomentar el empleo juvenil y garantizar la continuidad del conocimiento en las pequeñas actividades económicas, la FP Dual se posiciona como una herramienta clave para asegurar el futuro de los autónomos y de la economía española en su conjunto.





[www.upta.es](http://www.upta.es)

GRACIAS